

求職者等に対するハラスメント防止措置の基本方針

株式会社浅川組（以下、「当社」）は、すべての採用活動において、応募者が安心して就職活動に臨める環境を整えるとともに、就職活動に対するハラスメント行為（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントなど）の防止に向けた基本方針を以下のとおり定めます。

1. 採用活動における禁止事項および行動規範

- ・私的接触の禁止
 - (1) 個人的な連絡先（私用携帯電話、SNS 等）の交換
 - (2) 業務外での個人的な連絡
 - (3) 私的な面会や会食
- ・不適切な言動の禁止
 - (1) 業務に無関係な質問をすること
 - (2) 身体的接触や性的・差別的な発言
 - (3) 威圧的な、人格を否定するような行為
- ・面談面接の実施場所の限定
 - (1) 本社・支店の会議室、応接室
 - (2) 会社指定の WEB 会議システム
- ・連絡手段の限定
 - (1) 会社のメールアドレス
 - (2) 業務用携帯電話
 - (3) 公式 SNS

2. 相談窓口の設置と対応

応募者が当社の採用選考過程においてハラスメントを受けたと感じた場合、または目撃した場合は、下記の専用相談窓口からご連絡をお願いいたします。

就職活動におけるハラスメント相談窓口

メールアドレス：asakawa-recruit@asakawagumi.co.jp

3. 相談者の保護およびプライバシーの確保

- ・不利益取扱いの禁止

相談を行ったこと、または事実確認の調査に協力したことを理由として、採否の判定等において不利益な扱いを行うことは一切ありません。
- ・プライバシーの保護

相談者および関係者のプライバシーや個人情報に厳重に保護し、相談対応や調査に必要な範囲を超えて開示することはありません。

4. ハラスメント発生時の対処

万が一、ハラスメントの事実が確認された場合、当社は迅速かつ適切な対応を行います。

- ・被害を受けた応募者に対して、必要な配慮措置（担当者の変更、再面接の機会設定など）を講じます。
- ・行為者に対しては、就業規則に基づき厳正な処分を行います。

制定日: 2026 年 10 月 1 日

株式会社浅川組